

适应新常态 服务新发展 为建设高水平应用型示范校作出新贡献

——浙江万里学院第五届第四次“双代会”工会工作报告

(2016 年 12 月 24 日)

陈建荣

各位代表：

即将过去的 2016 年，校工会在学校党委的正确领导下，深入学习贯彻党的十八届五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，立足于服务学校中心工作，紧紧围绕“四个全面”的战略布局，坚持增强“三性”、去除“四化”，做强基层、着力创新，扎实工作，认真履行“维护、建设、参与、教育”四大职能，全心全意为广大教职工服务，自觉运用改革精神谋划推进工会工作，在组织体制、运行机制、活动方式、工作方法等方面大胆创新，推动工会工作再上新台阶。

我受第五届工会委员会的委托，现向大会报告工会工作，请各位代表予以审议。

2016 年工作回顾

一、完善制度机制，不断提高教代会工作水平

1. 健全制度，保障教代会工作规范化

在党委和行政的高度重视下，教代会制度建设被纳入学校决策与监督制度的核心内容和年度工作考核内容。《浙江万里学院教

职工代表大会实施办法》颁布实施后，各二级学院分工会也制定了《二级教职工代表大会实施细则》，为教职工依法参与学校民主管理提供了制度保障。通过建立教代会代表培训、教代会提案征集、教代会会议资料立卷归档、教代会评价等系列制度，确立教职工的主体地位，发挥教职工主人翁作用。通过校领导和职能部门领导联系二级学院制度，推动了校院两级对接，有效保障了广大教职工对学校事务的知情权、参与权和监督权。通过学校党政工合力，建立了“党委第一责任人、行政第一执行人，工会第一监督人，教职工第一评价人”的工作体系，全面推进校务公开，强化了教职工的民主监督作用。通过二级学院教代会议题报备、召开情况总结报告制度，监督检查二级学院教代会的落实情况。通过对二级教代会工作的调研和研讨，畅通交流渠道，相互借鉴经验、取长补短，大力推动基层民主建设。

2. 规范程序，提高教代会会议质量

坚持教代会的法定程序是教代会职权得以实现的基本条件、基本途径和基本保障，是教代会制度法制化、规范化的具体体现，也是教代会制度走向成熟的必然要求。为此，学校工会统一规范了校院两级教代会的程序，包括会前程序、会议程序和会后程序。会前程序主要关注五个方面，即明确会议主体、确定会议主题、选举会议代表、征集处理会议提案以及开好预备会。会议程序包括：核实出席大会的教职工正式代表数、告知大会议程、在会议主席团执行主席主持下听取和综合各代表团对各项议案的审议意见，会议代表充分讨论、审议、通过各项议题，讨论审议后由教代会作出决议或决定。会后程序包括档案管理、教代会代表的议事、督查和回访制度，以及通过校情发布会、通报会、校长信箱、

校内门户系统、QQ 群等各种途径，开放教职工与领导交流的通道。规范的教代会程序为提高教代会工作质量提供了有力保障。

3. 强调反馈，保证教代会工作实效

提案工作是教代会工作的重要组成部分。学校工会把党政领导的期望、教职工的信任转化为工作动力，加大投入，积极探索，认真做好教代会提案工作，不断提升民主管理水平。学校工会坚持从源头抓起，不定期培训教代会代表，提高教代会代表对提案工作的认识；依照《浙江万里学院教职工代表大会提案工作办法》征集、审核和办理提案，明确提案办理和落实的责任单位、责任人，加强提案人与承办部门之间的沟通协调；组织教代会代表对提案承办部门进行巡视，了解提案办理情况，定期监督各单位、部门的提案落实情况，提案答复的满意度因此不断提高。

二、强化师德师风建设，培养高素质专业化教师队伍

1. 激励引导，建立师德长效机制

教师不仅是知识的传播者、智慧的启迪者，也是道德的实践者和示范者。2016 年，学校工会协同有关部门通过建立健全师德师风建设的考评机制、监督激励机制、模范引领机制等，教育和引导广大教职工模范履行岗位职责，自觉加强道德修养和作风建设。为保证师德师风建设工作的有效开展，为优良校风、学风的形成提供有力的支持，各二级学院因地制宜构建符合本院实际的、科学有效的考评机制，从领导、教师、学生等多方面分层次进行，并将考评结果作为教师年度考核、评优评先的重要依据。同时，二级学院将师德师风考评与职称评聘、进修学习、教科研评奖、干部任用等挂钩，对违反师德的坚决实行一票否决制，做到奖惩分明，客观公正，使师德师风监督公开化、制度化。

学校工会通过创优争先、师德标兵评比等活动，努力营造树师德、铸师魂、正师风的良好氛围，引导教师弘扬教书育人、为人师表的好风尚，争做道德高尚、治学严谨、作风正派的高校知识分子。这一年，工会组织评选校级“三育人”先进集体 6 个，先进个人 23 名；经推荐评选获浙江省教育工会“三育人”先进集体 1 个，先进个人 3 名；获宁波市“劳动模范”1 名。

2. 积极协同，提升师德建设效果

高校教师不仅需要不断更新知识，更要不断研究教育教学规律，提升自身教学能力和教学水平。为此，工会积极协同组织教职工观摩示范课程、MOODLE 课程培训、“合作研讨式示范课程”、“教学改革方案”评比等系列教学竞赛和培训。会同教务部组织开展“青年教师教学技能比赛”，评出一等奖 4 名、二等奖 4 名、三等奖 3 名，并组织 3 名教师参加浙江省高等学校第九届青年教师教学技能竞赛，获二等奖 1 名，三等奖 2 名；组织申报宁波市教育工会开展的特色创新活动项目，其中《关于开展提升教师“双师型”能力的活动》获得立项。

3. 拓展形式，提高师德建设水平

学校工会通过组织理论学习，强化高校教师身正为范、为人师表的自律意识，引导教师树立正确的世界观、人生观和价值观；通过协助教务部、教师发展中心等职能部门，组织教学、科研等各类讲座，引导广大教师不断更新自身业务知识结构，多读书、勤思考，及时更新教育教学理念，时时用全新而健康的思维去培养和教育学生；通过组织新老教师座谈会、茶话会、联谊会等，加强不同专业教师之间的沟通和交流，努力营造尊师重教、爱岗敬业的良好氛围，使师德师风建设真正落到实处。

三、优化服务理念，造就健康、和谐的校园环境

1. 丰富内涵，实施文化品牌建设

丰富多彩的文体活动不仅可以促进身心健康、陶冶情操，更能增强教职工的幸福感。校工会因地制宜、统筹规划，坚持普及与提高相结合、通俗与高雅相结合的原则，积极开展寓教于乐、喜闻乐见的群众性文体活动，营造和谐融洽、健康向上的文化氛围。一年来，先后组织 60 余名教职工参与二期瑜珈培训班；组织 300 余名教职工参加春季越野长跑比赛；组织 2519 人次教职工参加体育达标赛及趣味运动会；协助二级分工会组织暑期教职工疗休养活动；工会不定期组织青年教师交友、相亲活动。此外，工会积极拓展交流渠道，组织教职工参加省市工会以及校际之间的文体活动，如参加宁波市高校钓鱼比赛、乒乓球比赛、“歌动秋实”教工好声音歌唱大赛。

学校工会以二级分工会为依托，通过设立专项经费，组建篮球、足球、气排球、羽毛球、乒乓球、跳绳、登山、排舞、太极拳、书法、插花艺术、摄影等 12 个文体协会，坚持开展具有大学文化内涵和特色的文体活动。一年来，各协会活动如火如荼地开展起来，教职工反响空前热烈。其中，太极拳协会的三位老师参加宁波市第三届内家拳比赛，荣获金银铜奖牌各一。太极拳协会被评为宁波市教育系统“十大优秀俱乐部”，排舞协会获得浙江省机电集团有限公司工会主办的职员健身舞比赛一等奖。

2. 引领发展，彰显巾帼建功风采

2016 年，校工会组织女职工参加市教育工会妇工委组织的“培育好家风——女职工在行动”系列主题活动；以“三八”妇女节为契机，组织女职工花艺赏析及现场 DIY 展示活动，开展慰

问女性劳模、“三八”红旗手、师德先进及女教授和女干部活动；举办“美的发现”——动画制作艺术作品赏析主题讲座，丰富了女教职工的精神文化生活。以“巾帼文明岗”创建活动为载体，不断提高我校女教职工的整体素质，已创建全国和省级“巾帼文明岗”各一个，市级“巾帼文明岗”两个，其内涵与作用不断得到提升。女职委获宁波市教育局妇工委“杏坛巾帼慈爱助梦”行动爱心单位的荣誉称号，充分展示了万里女教工良好的精神风貌。

3. 聚焦聚力，服务职工不遗余力

学校工会坚持“五必访”，积极开展“助贫帮困送温暖”活动，努力做教职工的“第一知情人、第一报告人、第一帮扶人”。在二级分工会的大力配合下，校工会及时了解教职工生活和工作情况，急教工所急，喜教工所喜，适时表达关爱之情。一年中，通过个人自愿申报与工会主动帮助申报相结合的方式，给29人次困难教职工发放补助金5.18万元；慰问生病住院、生育的教职工及离退休老同志90余人次（不含二级学院），支出慰问费用约7.5万元；发动教职工献爱心回馈社会，做好一年一度“慈善一日捐”活动，共募集善款39319元；帮助教职工协调解决子女入园、就近入读小学的问题；为30余位教职工调动、迁户口、生育等开具证明；为317位教职工办理了企编人员住院医疗互助保险；为109位女教职工办理了安康互助保险；会同校医疗保健中心组织全体教职工参加年度体检，安排医院为教职工提供健康教育、科学饮食、专家咨询、跟踪指导等人性化服务；举办150名离退休教师茶话会活动；重阳节组织120余名离退休教师参观宁波植物园。

四、加强工会自身建设，提升履职能力和水平

1. 深入学习，切实领会政策精神

加强工会自身建设，是工会适应新形势、新任务的客观要求。学校工会组织开展“创建学习型工会、争做知识型干部”活动，组织专兼职工会干部认真学习党的十八届六中全会精神和习总书记系列重要讲话精神，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，提高工会组织的政治性和先进性；组织工会干部参加“全省高校工会主席读书会”和“宁波市教育系统工会干部学习培训班”，不断增强理论素养，努力打造一支政治过硬、业务扎实、勇于创新，真正能发挥桥梁纽带作用的工会干部队伍；组织教职工参加工会工作理论研究，一年中获浙江省高校教代会、工会工作专项研究立项的3项课题全部顺利结题，另有2篇论文被浙江省高校工会研究会出版的论文集采用。

2. 表彰先进，发扬模范带头作用

学校工会为推进基层分工会的组织建设，通过两年一度的“工会工作先进集体”、“工会工作先进个人”及“优秀工会积极分子”评选活动，号召大家向先进学习，为工会工作贡献更多的热情，倾注更多的心血。本学年，评选产生“工会工作先进集体”4个、“优秀工会工作者”12位、“优秀工会积极分子”26位。学校工会工作也受到上级工会组织的表彰，被评为“浙江省教育系统先进工会组织”，2名工会干部被评为宁波市教育系统优秀工会工作者”。

3. 创新思维，宣传工作常做常新

学校工会重视运用“互联网+”思维开展工会工作。利用工会网站、微博、微信、QQ等媒介，拓宽工会工作网上空间，形成网上网下深度融合、互联互动。分工会主席与工会委员微信群、QQ

群的使用，便利校工会与基层分工会之间进行工作任务布置、情况通报及信息交流；利用工会网站的窗口、载体和桥梁功能，及时宣传党和国家的方针政策、学校的规章制度，以及基层工会工作动态，做好正面宣传，引导教职工依法理性表达诉求；通过向《中国教工》、《浙江教工》、《宁波教工》、中国教科文卫工会网以及浙江省、市教育工会网等媒介投稿，加强与兄弟院校的沟通和交流。本年度，校工会撰写的各类新闻稿件被录用 50 余篇次，并荣获 2013-2015 年度浙江省教育工会信息工作先进集体一等奖。

2017 年工作主要任务

即将到来的 2017 年，校工会将在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，紧紧依靠全体工会会员，继续深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，立足于学校中心工作，营造“团结奋进、求真务实”的校园氛围，树立“以人为本、依法治校”的科学理念，围绕“立德树人、和谐发展”的行动方略，抓住“民主管理、服务职工”的工作重点，建设“勇于创新、敢于担当”的组织体系，为学校“迎评促建”工作发挥助推作用，为建设特色鲜明的高水平应用型大学再立新功。

一、树立科学的工作理念，明确工会的职责定位

1. 坚持“以人为本、依法治校”的科学理念

工会是学校党政联系教职工的桥梁和纽带，工会工作是学校工作的重要组成部分。因此，工会必当首先坚持“以人为本”的工作理念，即工会工作应当以人为中心，突出人的发展，挖掘人的潜能，调动人的动力，把理解人、尊重人、发展人、提高人，作为工会工作的行动指针；把维护校职工合法权益、促进校职工

成长发展作为工会工作的出发点与落脚点。其次，工会应当坚持“依法治校”的工作理念，即依据法律法规、学校规章制度，采用法治的思维、法治的方式，维护教职工合法权益，治理工会日常事务。做到“法无授权不可为，法定职责必须为，法无禁止即可为”。凡是拥有的法定职责要勇于负责、敢于担当，不折不扣地去履行。

2. 确立“党政助手、职工家人”的职责定位

工会作为党的群团工作的重要力量，应始终保持和增强政治性、先进性和群众性。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。工会工作要坚持党的正确领导，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致。先进性是力量之源，工会是党直接领导的群众组织，始终是党的左膀右臂，承担着组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而共同奋斗的重大责任，必须把保持和增强先进性作为重要着力点。群众性是群团组织的根本特点。工会必须以党的群众路线为指导，以群众满意度为标准，将密切联系群众形成制度化。为此，校工会将努力履行以下职能：一是成为党委决策部署的积极响应者、宣传者，凝心聚力推动党委重大思路、重要举措的贯彻落实，为学校的改革、发展、稳定做好群众工作，夯实群众基础，做好党委的“助手”。二是成为学校各项工作任务积极参与者、组织者，着力围绕学校中心工作，服务发展大局，动员和引导教职工积极投入到各项工作之中，恪尽职守，勤奋工作，做好行政的“帮手”。三是成为教职工合法权益的积极代表者、维护者，积极构建服务职工的工作体系，维护好学校的整体利益和教职工的合法权益，努力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，做好教职工的“家人”。

二、制定正确的行动方略，突出工会的工作重点

1. 制定“立德树人、和谐发展”的行动方略

提高“立德树人”的质量，是学校工会工作的主线。深入推进职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德建设，弘扬高尚师德，通过开展“中国梦·劳动美”等主题教育实践活动，大力宣传劳模先进事迹；通过“我心目中的好老师”、“三育人先进个人与集体”、“师德先进个人”、“五一劳动奖章”等评选活动，弘扬以德立教、以德育人的精神，激励广大教职工树立良好的师表形象；通过加强师德师风督查，强化师德师风问题的“一票否决”机制，充分发挥教代会道德建设与育人工作等专门委员会的作用。

深入实施教职工素质提升工程，充分发挥工会“大学校”作用，推动知识型、技术型、创新型高素质职工队伍建设。通过组织青年教师参加“教学技能大赛”，快速提升自身教学业务水平；通过开展“新教师素质拓展”活动，帮助新教师了解万里精神，尽快融入万里大家庭；通过支持基层工会开展切合实际、形式多样的岗位技能竞赛活动，激发教职工的潜力与热情，营造勤勤恳恳、爱岗敬业的工作氛围；通过组织2017年本科教学工作审核评估和研究生试点教育终期检查主题活动，鼓励引导教职工为学校迎评促建工作贡献智慧和力量。

2. 主抓“民主管理、服务职工”的工作重点

工会工作的重点内容之一即是“民主管理”。“民主管理”就是以教职工代表大会为重要载体，维护教职工的合法权益，推动教育科学和谐发展。通过民主管理，达到凝心聚力、服务大局、推动发展的目的。在新的一年里，学校工会将进一步推进二级教代会建设，落实好校院两级教代会的各项职能，延伸学校民主管

理半径。具体包括：第一，严格规范二级教代会程序，对教代会召开的程序、确定议题的程序、教代会行使各项职权的程序、撤换罢免代表的程序、提案征集办理的程序等予以监督，确保二级教代会操作程序规范、会议组织严谨。第二，定期检查二级教代会落实情况，对二级教代会工作做得好的先进单位给予一定的奖励，对不按时召开二级教代会的单位，在学校组织的各类评优表彰中实行一票否决。第三，适时总结二级教代会运行情况，通过召开二级教代会工作研讨会、交流会，搭建互相学习、交流与借鉴的平台，推进学校二级教代会工作上水平、更有实效。

工会工作的重点内容之二为“服务职工”。服务教职工是工会职能是否得以履行的关键。工会一方面要为教职工提供普惠性的服务，另一方面要做细、做准、做实帮扶服务。具体包括：第一，建立教职工日常服务机制。学校工会干部通过联系基层分工会，了解教职工的家庭生活状况、工作及心理状况，需要解决的困难、问题和困难解决的情况。经常性地面对面听取职工意见，体察职工疾苦，问政、问需、问计于广大教职工，拓宽教职工的诉求、表达渠道，有针对性的解决教职工反映强烈的热点难点问题。第二，建立健全教职工大病医疗互助保障机制。一方面，工会组织教职工参加市总工会、省市教育工会开展的大病医疗互助保障制度，并给予投保费用方面的补贴；另一方面，工会通过拨发专项经费建立校级职工大病医疗互助基金作为补充，适当减轻患病教职工的生活压力。第三，落实教职工疗休养政策，建立服务教职工的阵地。推动基层分工会组织好、落实好教职工疗休养政策，通过进一步丰富、充实文体活动场地和设施，鼓励多样化各类协会的组建，为服务好教职工提供坚强后盾。第四，构建以精准帮

扶为重点的帮扶机制。坚持“送温暖”活动经常化，加大对困难教职工的帮扶力度；健全困难教职工档案，进行动态管理。继续推进“会、站、家”一体化建设，完善教职工职业培训、法律援助、心理援助等服务项目，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。

三、建立完善的组织机构，构建系统的工作体系

1. 建立“勇于创新，敢于担当”的组织机构

新的一年，工会将以“六有”工会为标准，进一步加强学院两级工会组织机构建设，推进工会规范化、制度化发展。具体包括：一是强化工会干部的教育、管理与培训。工会干部应对自身正确定位，工会工作不求轰轰烈烈，但求脚踏实地，要“做实事、解难事、实打实地帮助教职工”；工会工作不求声名远播，但求问心无愧，要“面对面、心贴心、脚踏实地服务教职工”；工会工作不能畏首畏尾，须果敢担当，要“敢行动、能担责、全心全意支持教职工”；工会工作不能单枪匹马，须形成合力，要“激活力、借外力、千方百计维护教职工”。二是着力解决工会工作的“四风问题”，努力形成重实干、抓落实、接地气的工作作风，用心用力为教职工做好服务工作，当好教职工信任的“娘家人”。三是健全二级分工会的组织构架，督促、指导二级分工会做好换届工作，完善二级分工会考核实施办法，逐步形成科学有效的激励机制，增强自我革新的勇气，创新运行机制、活动方式及工作方法，全面发挥二级分工会的积极性和创造性。四是进一步发挥女职委、青工委、文体委等专门委员会的作用，形成各司其职、各显其能的局面，不断增强工会工作的活力。五是加强工会资产管理与审计监督，科学使用工会经费，要依法依规管理工会经费，设立二级分工会经费审查委员，完善经费使用的监督机制。

2. 构建“全面系统，高效务实”的工作体系

一是教育引导体系。职工教育是《工会法》赋予工会的四大职能之一，通过教育不断提高职工思想政治觉悟和科学文化素质，凝心聚力，为推动和促进学校的科学发展奠定思想基础。为此，工会将把教职工思想政治教育摆在更加突出的位置，配合学校党委认真组织广大教职工深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神，深入学习党的十八届六中全会精神，不断提高教职工的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

二是维权工作体系。维护教职工的合法权益是《工会法》赋予工会的神圣职责，也是工会组织存在的价值所在。工会要继续以服务为宗旨，不断强化服务意识、提高服务质量，努力为教职工办实事、解难事、做好事；要充分发挥二级分工会的作用，倾听教职工的诉求，了解教职工的思想动态，对教职工提出的合理意见和建议及时向学校党政反映，做到下情上达；要贯彻落实《浙江省工会劳动法律监督条例》，探索建立人事（劳动）关系协调机制。

三是文化建设体系。工会工作要靠先进文化的引领，同时也要打造自己独特的文化。文化建设体系主要包括：第一，开展文化品牌培育活动。加强对文体协会工作情况的考核评比，采取滚动发展的思路，对受教职工欢迎，参与人数多，活动正常的协会加大支持力度，逐步形成教职工文体活动的特色和品牌。对参与人数少，活动不正常的协会形成退出机制。进一步挖掘拓展受欢迎、有内涵的新协会，满足教职工多样化的精神需求。第二，实施技能比武的品牌化建设。针对教学、科研、管理、服务等不同岗位的教职工，组织形式多样、内容丰富的技能比武竞赛活动，

引导教职工具有“精致精细，执着专一；从容独立、踏实务实；摒弃浮躁、宁静致远”的匠心精神。第三，举办好职工田径运动会、春季越野长跑比赛等系列体育赛事。采取田径运动、趣味运动和身体素质达标相结合的形式，科学设置项目，以达到促进教职工锻炼身体、增进交流、愉悦身心的目的。第四，利用“三八”妇女节、“五一”劳动节、教师节等重大节日开展寓教于乐、积极向上的主题活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，激发新活力、提振精气神、凝聚正能量，为营造良好的工作环境和氛围发挥工会应有的作用。

各位代表，新的一年，我们将面临新的机遇和挑战，让我们上下同心、振奋精神，以永无止境的追求干在实处，以敢为人先的担当走在前列。让我们汇聚起勇闯新路、勇创大业、勇攀新高的磅礴力量，为学校深化改革以评促建，奋力开拓应用型示范校创建工作新局面，做出应有的贡献。

谢谢大家！