

凝心聚力 务实创新 服务学校事业新发展

——浙江万里学院第五届第三次“双代会”工会工作报告

(2016年1月8日)

陈建荣

各位代表：

自学校五届二次“双代会”召开以来，校工会始终坚持以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，始终围绕学校的中心工作，以脚踏实地、开拓创新的精神面貌，团结动员广大教职工为实现学校的发展目标而奋斗。在学校党政的正确领导下，在上级工会组织的悉心指导下，在全校教职工的大力支持下，工会认真履职，切实加强自身建设、维护教职工合法权益、全心全意服务教职工，各项工作取得了新的成绩。

我受第五届工会委员会的委托，现在向大会报告工作，请各位代表予以审议。

过去一年工作的回顾

一、倾力民主管理，全面推进依法治校

1. 健全民主管理体系，实现程序之治、民主之治

多年来，学校始终把一年一度的教职工代表大会列为重要日程，坚持“一年围绕一个主题”的工作思路，在内容上做到与时俱进，在形式上做到与校情发展相符、与教职工意愿同步。在校党委的高度重视和正确领导下，校工会按照教育部《学校教职工代表大会规定》和《浙江省高等学校教职工代表大会工作规定》，

制定并落实了《浙江万里学院教职工代表大会实施办法》，实现教代会的年会制、巡查制和提案制，通过教代会讨论、审议学校重大事务、重要改革措施，以及涉及教职工切身利益的事项。2015年4月学校召开第五届教职工代表大会执行委员会委员会议，听取、讨论了《浙江万里学院学府苑二期教师公寓申购办法》（修改稿）。教授咨议委员会等各专门委员会，在各自的职能范围内积极履职，在推动学校的民主管理、实现校务公开等方面也开展了富有成效的工作。

校工会坚持深化基层民主管理，推进二级教代会规范化、法治化建设。随着我校二级管理的不断推进，二级学院的管理权限和管理范围不断扩大，二级教代会的履职空间更加广阔。为此，过去的一年，校工会加强了对二级教代会的监督和激励，进一步有效落实二级教代会议题报备、二级教代会召开情况总结报告等运行机制，对二级教代会特色明显、成果突出的给予及时表彰，对不按时召开会议者给予提醒。真正发挥校院两级教代会推进学校民主政治建设，促进教职工参与学校民主管理、民主决策的作用，成为依法治校、依法治教的重要制度保障。

2. 创新民主管理制度，实现科学之治、全员之治

近年来，校工会注重强化教代会闭会期间职能，不断创新民主管理形式、丰富民主监督载体，确保学校涉及教职工切身利益的重要规章制度从草案形成到制定出台全过程，均可以广泛听取教职工意见，促进学校管理的科学化。通过建立教代会代表管理制度、巡视制度等，加强教代会代表闭会期间的深入交流，推动实现教代会代表参政议政常态化、制度化。

通过提高教代会提案管理、督办的效率与质量，推动教职工

参与学校民主管理、民主监督的积极性，发挥教职工们参与学校事务的主人翁精神。校工会每年都对提案的征集、提案委员会审查、职能部门回复、学校领导签发、提案人意见反馈等程序予以高度重视并随案督办，实现提案征集、受理全过程的程序化、规范化操作。一年来，校工会共征集提案 14 件，提案回复率 100%，提案回复的效率和提案答复的满意度均在不断提高。

二、倾力师德建设，大力推进育人工程

1. 厚德尚能，健全师德建设长效机制、激励机制

过去的一年，校工会将提高教师师德水平作为促进学校发展的基本动力，通过开展“师德标兵”、“师德先进个人”、“事业家庭兼顾型先进个人”等评选活动，不断健全师德建设长效机制。2015 年 1 月在宁波市教育工会组织的宁波市教育系统第十三届“事业家庭兼顾型”先进个人评选活动中，电子信息学院院长梁丰教授被评为“事业家庭兼顾型”先进个人；同年 4 月在宁波市教育工会开展宁波市第四届师德先进个人评选活动中，现代物流学院李秋正副教授被评为宁波市第四届师德先进个人。多年来，学校把师德建设同教师的切身利益挂钩，加强对师德的评估和考核，把考核结果作为教师职称评定、评优晋级、表彰奖励的重要依据，并实行师德“一票否决制”。与此同时，校工会加大了对师德建设的表彰宣传力度，按学校规定发放奖金和安排先进个人疗休养，进一步强化了师德建设激励机制。

2. 厚德笃行，探索教师成长发展平台、共享平台

高校教师在新时期不仅需要不断更新知识，更要不断研究教育教学规律，提升自身教学能力和教学水平。为此，校工会协同学校教务部门组织教职工观摩研究性教学示范课程、参加 MOODLE

课程培训、“教学改革设计方案”评比等系列教学技能提升活动，不断探索教师成长与发展的平台建设。同时，校工会通过参与组织教授座谈会、博士联谊会、新教师茶话会等活动，积极创设教师相互交流的平台。

校工会积极响应省教育工会的号召，广泛开展“创建学习型校园，争做知识型教职工”活动，为形成浓郁的学习宣传和弘扬法治氛围，2015年6月组织全校教职工参加浙江省教育工会组织开展的省高校教职工法律知识竞赛活动书面竞赛，尽可能做到教职工人人答卷，组织各部门及二级学院进行选拔竞赛，获第一名的选手组队代表学校参加了宁波舟山片区竞赛，荣获半决赛第一名，并最终荣获总决赛第三名的好成绩。

三、倾力服务创新，深入推进民生工程

1. 锐意改革创新，丰富职工生活，方寸之间天地宽

解放思想、大胆改革、锐意创新是新时期工会工作的指导方针。过去的一年，校工会致力于激发各二级学院基层工会组织的活力，根据各分工会的组织优势和人才特点，制定了《浙江万里学院教职工文体协会章程》，并据此组建篮球、足球、气排球、羽毛球、乒乓球、自行车、登山、排舞、太极拳、书法、插花艺术、桥牌、象棋等涵盖文化、体育、娱乐、休闲等门类的13个文体协会。教职工根据个人爱好兴趣入会，在校工会提供经费、场地以及人员等条件的大力支持下，各协会举办的特色活动在校园内如火如荼地开展起来，教职工反响空前热烈。同时，校工会力求在传统常规性活动上实现创新。2015年全校教职工秋季运动会，即开设和增添了适应不同年龄、不同爱好、不同要求的运动项目及体育达标赛60个，共计2027余人次参加。过去的一年中，历经

时间检验、备受欢迎的传统性职工活动项目也一如既往地坚持推进，如工会组织开设 2 期由 60 余名教职工参加的瑜伽培训班；组织 300 余名教职工参加学校春季越野长跑比赛；组织教职工参加迎新年文艺晚会，在绚丽舞台上展现我校教职工的别样风采；通过出台《浙江万里学院教职工疗休养工作实施细则》，组织了具体由各分工会实施的 2015 年暑期教职工疗休养活动。组织教职工参加省市工会以及校际之间的各项文体活动，如参加宁波市第十七届运动会大众体育部拔河比赛，获得第二名的好成绩；参加宁波市教育系统乒乓球等级赛，获男子个人第九名；参加宁波市教育工会组织的钓鱼比赛，获得个人第七名。

校工会特别关注青年教工的工作和生活情况，一年中，工会组织了由青工委与教师发展中心联合举办的“奔跑吧青年”青年教师大堰户外拓展活动。同时，校工会女职委以“三八”节为契机，组织系列活动，丰富女教职工的精神文化生活，如组织“三八”妇女节女职工花艺赏析及现场 DIY 展示活动；开展慰问女性劳模、“三八”红旗手、师德先进及女教授和女干部活动；举办“美的发现”——艺术作品赏析主题讲座；以“巾帼文明岗”创建活动为载体，提高女教职工的整体素质，在已创建全国、省级，市级“巾帼文明岗”各一个的基础上，校计财部于 2015 年 1 月被上级组织认定为市级“巾帼文明岗”，充分展示了万里教工良好精神风貌和优秀才艺，为学校赢得了荣誉。同时组织单身青年教师参加宁波建设银行举办的“奔跑吧！青春”益智闯关联谊活动；组织青年教师参加宁波市教育系统单身青年教师交友、相亲活动；组织单身青年参加宁波大学举办的第七期“缘来是你”等青年联谊活动；努力为我校单身青年教师搭建交友平台，受到青

年教工的好评。

2. 主动帮困解难，关心职工生活，情浓意浓人心暖

校工会始终把成为“教职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人”作为根本目标。通过将帮扶教职工与帮扶学生相结合，帮扶校内人员与社会赈灾、献爱心相结合，应急帮扶与常规帮扶相结合，教职工捐款帮助与学校专项经费帮扶相结合的方式，将帮扶工作常做常新。过去的一年，校工会在坚持“五必访”制度的同时，通过全面排摸，及时掌握患大病重病教职工情况，通过个人自愿申报与工会主动帮助申报相结合的方式，给予困难教职工发放补助金 7.97 万元，帮助教职工 29 余人次；慰问离退休老同志、生病住院、生育的教职工 80 多人次（不含二级学院），支出慰问费用约 3.81 万元；对 19 名父（母）去世的教职工发放慰问金 0.95 万元；发动教职工献爱心回馈社会，做好一年一度“慈善一日捐”活动，得到 608 位教职工的积极响应，募集善款 3.9245 万元。同时，校工会努力帮助教职工解决子女入园、就近入读优质中、小学的问题；帮助困难教职工子女办理宁波市教育工会“金秋助学”补助；为 30 余位教职工调动、迁户口、生育等开具证明；为 185 位教职工办理了企编人员住院医疗互助保险；为 43 位女教职工办理了安康互助保险。通过征集建议、推荐厂商、登记款式等一系列规范化程序，圆满完成为全校在职在岗教职工购置运动服和运动鞋的任务。

校工会在各二级分工会的大力配合下，及时了解教职工生活和工作情况，急教工所急，喜教工所喜，适时表达关爱之情。一年中，校工会通过举办亲子游园有奖活动，向教职工子女发放儿童节礼物 560 份；为考取大学的 18 名教职工子女送上贺礼；在元

旦、春节来临之际举办近 200 名离退休教师参加的迎新茶话会活动；重阳节组织 120 余名离退休教师参观北仑港口博物馆及登梅山岛活动，组织了离退休教师负责人参加台州天台山重阳节活动。

3. 营造温馨氛围，保障职工生活，将心比心情意重

改善教职工居住环境，竭诚为教职工服务，是工会工作的重要组成部分。过去的一年，校工会配合学校有关部门多次召开钱湖校区教师公寓小区业主委员会会议，对教师公寓房居住状况、车库使用、车辆拥有等情况展开全面摸底了解，并对小区安全治理与建设、封闭式管理、车辆出入规范管理、卫生保洁、门禁系统安装等生活环境改善提出了具有可操作性的建议和意见，以提高小区管理层次，保障教职工的生活安全，促进教师公寓的和谐稳定。根据《宁波市住宅小区物业管理条例》的相关规定，2015 年 11 月校工会协助钱湖校区教师公寓业委会进行了换届选举，通过业主投票选举产生了新一届钱湖校区教师公寓业委会委员。同时，为盘活钱湖校区教师公寓内教职工的闲置房源，解决部分教职工租房的合理需求，专门设置了“钱湖校区教师公寓房屋调剂信息平台”，为广大教职工房屋租转提供便利。

校工会携手校医疗保健中心组织全体教职工到宁波明州医院进行年度体检，并安排医院为体检者提供科学饮食、健康教育、专家咨询、跟踪指导等人性化服务。为推广“疾病以防为主，科学运动促进身体健康”的理念，让教师保持良好的生活习惯，健康快乐工作，组织教职工参加“奥美之路-健康校园”测试活动。

四、倾力组织建设，大力提升履职水平

1. 重学习转作风，加强自身建设

多年来，校工会通过持续不断开展的政治理论与业务学习来

提高工作水平，加强内部组织建设。在校院两级工会中，认真贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”和省委“六个严禁”的要求，深入学习习近平主席在中央党的群团工作会议上的重要讲话，自觉维护党的领导，严守政治纪律和政治规矩，团结群众，全心全意服务群众；校工会通过向工会干部发放《教育工会干部培训教程》、《高校教代会与职代会工作指导手册》等学习用书，组织学习《工会法》、《教育法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等法律法规，增强工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的实际能力和维护教职工合法权益的能力；通过从基层工会中挑选具有扎实理论素养、综合研究能力强的教师兼职工会工作，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。为进一步增强广大教职工对工会的认同感，进一步强化工会干部的责任担当意识，进一步扩大工会组织的影响力、凝聚力，本年度校工会购买了浙江省第一部以工会主席为题材的电影拷贝《娘家人》，并组织工会干部以及广大教职工观看。

2. 树典型评先进，发挥激励作用

校工会建立持久激励机制，通过两年一度的“工会工作先进集体”、“工会工作先进个人”及“优秀工会积极分子”的评选活动，号召大家向先进学习，为工会工作贡献更多的热情，倾注更多的心血，肩负更大的责任。上一年度，经各二级学院分工会推荐，并报各单位党总支（分党委）同意，校工会评选产4个分工会为“工会工作先进集体”，15位老师为“优秀工会工作者”，28位老师为“优秀工会积极分子”。

3. 多交流促宣传，提高理论水平

校工会通过建立分工会主席与工会委员微信群、QQ 群，建立与基层分工会之间进行工作任务布置、信息交流的平台；坚持利用校工会网站的窗口、载体和桥梁功能，宣传党和国家的方针政策及有关工会的法律法规，贯彻落实工会的四项基本职能、传达教代会精神、公开校务信息、基层分工会开展的活动及取得的成绩，做到内容更新及时，信息报道属实，信息宣传务实；积极向上级工会投稿，加强与兄弟院校的沟通 and 交流。2015 年，工会撰写各类新闻稿件被《中国教工》、《浙江教工》、《宁波教工》、中国教科文卫工会网以及浙江省、市教育工会网等媒介录用 50 余篇次，荣获 2013-2015 年度浙江省教育工会信息工作先进集体一等奖。经过严格评选程序，校工会选送的课题中有 3 项荣获 2015 年浙江省高校教代会工会工作立项研究课题。

2016 年工会工作主要任务

回顾过去的一年，在全体工会会员的拥护和支持下，工会工作取得了一些成绩，获得大家的肯定。展望新的一年，工会工作仍应紧紧围绕学校建设高水平“应用型”大学的发展目标，以深化校院两级管理为抓手，以加强工会组织建设为基础，以坚持工会组织的政治性、先进性和群众性为关键，以健全制度机制为保障，以教职工满意为标准，突出服务、创新、发展，坚持问题导向，注重改革成效，着力促进基层分工会的个性化、品牌化发展，努力把工会建设成为教职工信赖的“职工之家”。

一、坚守工会的政治性，围绕中心服务大局

习近平主席在中央党的群团工作会议上强调，政治性是群团组织的灵魂。工会作为群团组织的一员，务必要牢牢把握政治性，

时刻坚守党的群团组织这一定位。高校工会既是党联系群众的桥梁和纽带，更是服务职工、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系的重要保障。因此，校工会要坚守工会组织的政治性，做到“六个坚持”，建设“六有”工会。即坚持党对工会工作的统一领导；坚持发挥桥梁和纽带作用；坚持围绕中心，服务大局；坚持服务群众的工作生命线；坚持与时俱进、改革创新；坚持依法依规独立自主开展工作。校院两级工会要健全完善组织机构，建设有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有完善的制度机制、有自主管理的工会经费，有教职工满意的工作绩效的“六有”工会。

新形势下，校工会将坚持正确的政治方向，自觉接受党的领导，围绕我校建设高水平“应用型”大学的发展目标，牢牢把握学校改革发展的大局战略，坚持在大局下思考，在大局下行动，找准工作的结合点和着力点，明确自身职责定位，发挥工会学习型、创新型、服务型组织的根本作用，团结动员广大教职工为实现学校改革发展战略目标贡献力量。为此，新的一年，工会工作要继续深化服务创新，以服务增强工会的吸引力和凝聚力，以服务增强教职工对工会的归属感和认同感，以服务协力学校事业发展；要继续推进基层分工会的组织建设，以激发基层工会活力、实现创新发展为目标，以考核、表彰、交流为形式，以加大经费支持为保障，促进基层工会组织树品牌、亮特色，走制度化、规范化、民主化建设之路；要继续改进工作作风，破除机关化、行政化、娱乐化，坚持工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉，要善于利用现代传媒手段，加强宣传引导，提高工作效率。

二、增强工会的先进性，凝聚人心激发动力

增强工会的先进性，发挥示范引领作用，培育和践行社会主义核心价值观，提高教职工的道德素养，激发教职工奋发向上、崇德向善的正能量。

一是开展以“爱岗敬业、明礼诚信、勤学乐教、教书育人”为主要内容的师德建设评优活动，如举办“师德标兵评选表彰”、“育人建功先进”等评先创优活动，激励广大教职工立足岗位，创优争先，奋发进取。

二是实施文化引领计划，构建师德建设的文化活动载体。校工会将通过组织音乐会、话剧演出、电影展播等各类文化活动，以先进文化、高雅文化引领广大教职工；通过开展“劳模精神进校园”活动，大力弘扬“恪尽职守、辛勤耕耘、甘于奉献”的劳模精神，倡导辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动的劳动精神，激发教职工“捧着一颗心来，不带半根草去”的精神追求，自觉坚守精神家园，做智慧之师、仁爱之师、高尚之师。

三是联合教务部、科技部等部门，实施人才团队培育工程。通过协助组织“展才华，促成长”青年教师主题活动，开展“十佳青年教师评选”、“青年教师教学技能比赛”、“研究性教学示范课程评选”、“科研新锐”等活动，表彰青年教师的先进事迹，为青年教师树立学习榜样，激发全校青年教师学习先进、追赶先进、争当先进的持久内生动力，为学校师资队伍建设提供责任心强、业务素质过硬的后备人才。

四是搭建学习研究平台，激发教职工参与科学教育、理论研究的积极性，鼓励广大教职工围绕教工权益维护、工会工作改革创新等多样化主题，多视角、全方位、系统性地深入开展理论研

究工作。工会作为理论研究的参与者与推动者，将充分听取意见、吸收合理建议、广泛调研与论证，不仅提高工会组织的理论研究的水平，更要动员广大教职工参与到工会工作的研究中来。

三、牢记工会的群众性，关爱职工共创和谐

群众性是工会之根，工会之本。校工会始终坚持践行党的群众路线，坚持组织和团结广大教职工，投身于学校全面深化改革、全面提升办学水平的根本目标中，时刻不忘坚守工会的本质。新的一年，工会要以民主管理为支撑点，大胆履责、积极作为，依法依章开展工作。工会作为高校教职工代表大会的工作机构，应为广大教职工在学校民主管理中发挥参与作用提供制度保障。为此，工会将推动教代会电子提案制度，创新教职工话语权平台。通过建立教代会电子提案系统，构建公开、透明的民主管理平台。通过“提案征集——立案评审——领导领案——承办交流——反馈落实——先进表彰”等办理流程网络化，为教职工搭建一个更加平等、开放、透明的话语权平台，营造共同参与、共同监督的民主氛围。通过统筹协调，监督落实，确保教职工能够通过教代会解决热点难点问题，提高学校公共服务保障水平。校工会将继续探索利用手机 APP、微博、微信等新媒体渠道，研发建设教代会代表履职服务平台、工会工作交流平台。校工会将进一步监督落实二级教代会制度建设，促进民主管理基层化，使教代会真正成为教职工参与学校民主管理、民主监督的有效渠道。

新的一年，工会将继续大步行走在力度更大、途径更广、举措更实的改革之路上，强化创新思维，提高问题意识，主抓基层建设，深化服务职能。为此，校工会将认真总结现有文体协会的经验 and 不足，引导各协会开办丰富多彩、形式活泼、职工喜爱的

各项活动，充实教职工工业余文化生活，提升职工幸福感。同时，要深入挖掘更具群众基础、更受群众欢迎、更有文化内涵的组织载体，如建立读书协会、公益活动协会等，力争为教职工创建多元化、选择面广的群众性社团组织，满足教职工多样化的精神文化需求。校工会将主动配合各基层分工会的各项工作，推动构建立足基层、服务教职工的快捷有效的服务体系，激励各分工会打造文化品牌，充分激发二级分工会的活力。

校工会将坚守服务职工生命线，深入贴近和依靠广大教职工，深度聚焦权益维护、帮扶解困、纠纷调解、法律援助等服务项目，确保教职工共享改革成果、确保民意落实畅通化、确保民生工程普惠化。工会将持续关注教职工普遍反映的医疗、住房、教育和安全等方面问题，通过组织力量和社会资源，千方百计地帮助教职工解决他们最关心最操心最忧虑的问题，做到教职工遇到困难时想得起、找得到、靠得住。校工会将通过建立健全教职工申诉、劳动人事争议预警机制，做“第一知情人、第一报告人、第一维护人、第一责任人”，及时了解教职工的利益诉求，及时报告反映，并通过校内调解、仲裁等形式处理纠纷。充分利用浙江省教育工会教职工维权诉求服务中心这一宝贵资源及服务平台，根据自身实际及维权需求建立维权诉求服务中心分站；通过建立“法律工作室”、“心理健康工作室”等，为教职工提供诉求表达的机构，聘请法律专家或者律师，为教职工提供有针对性的法律咨询和法律援助，建立健全教职工诉求表达与矛盾化解长效机制，帮助教职工主动维权。

四、锻造工会的组织性，提升能力强化服务

新的一年，工会将组织全体专兼职工会干部进一步深入学习

领会党的十八届四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以及中央党的群团工作会议精神，认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，把坚持党的领导作为根本，把服从服务于学校中心工作作为重要使命，把发挥桥梁纽带作用作为价值所在，把维护职工合法权益作为基本职责，把推动改革创新作为持久动力，增强责任意识、使命意识、大局意识，勇于责任担当，勇于直面问题，勇于自我革新。

其一，要加强工会干部队伍建设，通过加大工会干部培训力度，强化工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力，完善改进作风、联系职工、服务职工的长效机制；要大兴求真务实、清正廉洁之风，引导工会干部把“三严三实”作为行为准则，自觉抵制和纠正“四风”问题，增强工会的代表性。其二，要健全学校工会委员会、经审会、青工委、女职委等组织机构，积极转变工作模式，进一步向服务型转变，各司其职、各显其能，增强工会的组织性。其三，要强化工会自我革新意识，要勇于履职，敢于担当，切实维护职工合法权益；要探索建立功能完善、技术先进、安全可靠的网上服务平台，增强工会的服务性。其四，要提高工会工作的计划性，进一步明确目标和重点，形成具体项目落实经费支出、责任分工，建立工作台账，逐项抓好落实，增强工作的实效性。其五，要持续推进工会工作理论研究，设立专项研究经费，拓展研究层次和领域，提高工会工作的创新能力。

各位代表，学校的发展步入了一个新的历史阶段，面临新的机遇和挑战。大力推进高水平应用型大学建设，为学校“十三五”发展规划的实施开好局、起好步，是新一年度学校工作的重点。工会作为职工之家，是职工信赖的坚强后盾，然而工会工作更要

依靠广大教职工的支持和鼓励。让我们团结一心，同呼吸、共命运、心连心，大力发扬主人翁精神，为学校更好的明天做出应有的贡献！

谢谢大家！