

围绕中心 服务发展 努力开创工会工作新局面

——浙江万里学院第五届第二次“双代会”工会工作报告

(2015年1月9日)

陈建荣

各位代表：

自学校五届一次“双代会”召开以来，校工会始终坚持以党的十八、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持正确的政治方向，围绕学校的中心工作，以奋发有为的精神状态，持之以恒地服务教学科研、服务师生、服务和谐校园建设，坚定不移地把工会工作放到学校改革、发展与稳定的大局中去思考、去把握、去部署，积极探索工会工作的新思路、新机制、新举措、新方法。在学校党政的正确领导和大力支持下，在上级工会组织的悉心指导下，校工会团结广大教职工，朝着建设特色鲜明一流强校的发展目标，积极履职，各项工作取得了新的成绩。

我受第五届工会委员会的委托，现在向大会报告工作，请各位代表予以审议。

过去一年工作的回顾

一、完善校院两级教代会制度，凝聚科学发展正能量

1. 深化学校教代会建设，实现民主管理制度化

为保障学校各项工作规范有序地开展，在校党委的高度重视和领导下，校工会依照教育部《学校教职工代表大会规定》和《浙江省高等学校教职工代表大会工作规定》，制定了《浙江万里学院

教教职工代表大会实施办法》，并在学校教代会建设的实践中，有效地落实了年会制、巡查制、提案制。同时，充分发挥学校教代会执委会在闭会期间的作用，及时召开全体（扩大）会议，讨论、审议涉及学校发展和教教职工切身利益的重要文件和规章制度等。2014年5月和10月学校两次召开浙江万里学院第五届教教职工代表大会执行委员会委员会议，听取、讨论了《浙江万里学院章程》（修改稿），审议通过了《浙江万里学院第三轮岗位设置与聘任工作指导意见》，听取和讨论了学校第五届第二次“双代会”大会主题，学校《交通补贴发放办法》（草案）和关于高教园区教师公寓（学府苑二期）住房申购工作相关事宜等事项。教授咨议委员会等各专门委员会，按照各自的职能范围，认真履行职责，协力发挥作用，在实现民主管理、维护教教职工合法权益、繁荣校园文化、服务师生等方面开展了富有成效的工作。

2. 推进教代会提案工作，实现民主管理规范

提案是实现教教职工参与民主协商的重要途径。校工会高度重视每一届“双代会”的提案工作，提高提案征集、分类、督办、反馈等环节的工作效率和质量。校工会会同提案工作委员会做好与党政相关职能部门的沟通与协调，对提案办理情况进行追踪督办，了解教教职工代表对提案办理的意见，对代表们反映集中的问题，通过召开提案办理协调会予以协商沟通。一年来，校工会共征集提案24件，做到了桩桩有答复，件件有结果。对于那些能够及时解决的问题，力求第一时间予以解决；解决有困难、暂时解决不了的问题，要求相关职能部门予以解释说明；能够给出未来解决方案的，提供解决问题的时间表和计划单，保证代表们在第一时间能获得提案问题的处理意见与处理结果，提案办理率达到

100%，提案答复的满意度不断提高。

3. 落实二级教代会制度，实现民主管理源头化

落实校院两级教代会制度是加强学校民主政治建设，促进教职工参与学校民主管理、民主决策，实现依法治校、依法治教的重要保障。随着学校改革发展战略逐步深入推进，二级学院的管理权限不断扩大，二级教代会发挥的作用也越来越大。为此，校工会把健全和完善二级教代会制度作为重点来抓，通过实行二级学院教代会议题报备、校工会主席列席二级教代会、二级教代会召开情况总结汇报等方式，监督检查二级学院教代会制度的落实情况，及时纠正二级教代会“走形式，摆样子”的形式化倾向和“图省事，少程序”的简单化倾向。各二级学院分工会在校工会指导下，组织落实二级教代会年会制、提案制，将涉及学院重大改革和发展规划、与教职工切身利益相关的福利待遇等制度条例、意见办法交给全院教职工集体讨论决定，广泛听取和吸取教职工的意见和建议，保证广大教职工有效实施民主决策、民主管理、民主监督，使广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权得到制度性保障，从而使教职工的主人翁地位真正得以实现。

二、建立师德建设长效机制，造就高素质师资队伍

1. 尊师重德，弘文励教

“师者，人之模范也。”教师要以高尚的道德情操为学生的健康成长树立标杆。为此，校工会认真贯彻教育部有关《高校教师职业道德规范》等要求，协力建立师德建设长效机制，在过去的一年，紧紧围绕学校发展的目标，以人才培养为中心，以提升学校竞争力为方向，以促进广大教职工全面发展为主要任务，广泛开展“创建学习型校园，争做知识型教职工”活动，提高教职工

队伍的整体素质：2014 年 4 月组织全校教师参加浙江省、宁波市开展的“争当好职工，奉献中国梦”主题征文活动；在党的群众路线主题教育实践中，用“中国梦、万里梦、强校梦”来凝聚教职工，调动全体教职工的积极性和主动性；通过深入开展“树、创、献”等活动，用培育典型、宣传典型、关爱典型的常态机制，引导教职工在教育战线上创先争优。2014 年 2 月我校法学院法律系荣获宁波市“五一”劳动奖状；3 月在浙江省教育工会开展的评选省“三育人”先进集体和先进个人活动中，电子信息学院被评为浙江省“三育人”先进集体，电子信息学院杨亚萍、商学院陈春萍、学校办公室罗科峰三位老师被评为浙江省“三育人”先进个人；4 月校工会组织评选“四全育人”先进集体与先进个人，通过各学院、各部门的选拔推荐，并经过公开投票，共评选出 5 个“四全育人”先进集体和 27 名先进个人。这些“四全育人”先进集体和先进个人的优秀事迹被制作成大幅展版在学校万里大道展出，吸引了不少师生驻足观看，通过先进典型的标树，带动全校教职工，形成“一心一意促发展，齐心协力搞建设”的良好氛围。

2. 百年树人，果行育德

要培养综合能力强、适应社会所需的应用型人才，教师自己必须德才兼备。而当代社会，知识更新迅速，新技术发展迅猛，广大教师必须始终处于学习状态，不断更新自己的知识结构，不断研究教育教学规律，不断提升教学能力和教学水平，使自己不但成为品行之师，更要成为学问之师。为此，校工会协同学校教务部门组织教职工观摩示范课程、参加 MOODLE 课程培训，“合作研讨式示范课程”、“教学改革设计方案”评比等系列教学技能提升活动，和教务部联合组织了“青年教师教学技能竞赛”，评选出

一等奖 3 名，二等奖 5 名，三等奖 5 名。并遴选出三位教师参 2014 年浙江省高校第八届青年教师教学技能竞赛，取得了优异成绩，其中黄剑老师荣获一等奖、毛艳华、周雪娇老师荣获二等奖。

三、推进民生工程，打造教工信赖的“职工之家”

1. 拓展文化生活多样化，建设好教职工的“幸福之家”

校工会以增强广大教职工幸福感为目标，组织丰富多彩的文化体育活动，先后组织开设瑜伽培训班 2 期，共有 60 余名教职工参加瑜伽课程；组织 300 余名教职工参加了学校春季越野长跑比赛；开设适应不同年龄、不同爱好、不同要求的运动项目 50 个，动员组织 1500 余人次参加了一年一度的教职工田径及趣味运动会；举办首届教职工中老年气排球比赛，全校共有 13 支教职工气排球队参加角逐，130 余名教职工参加此次比赛；举办教职工“迎元旦”拔河比赛，共有 150 余名教职工参赛；组织教职工参加迎新年文艺晚会，在绚丽舞台上展现我校教职工的别样风采；还与校团委共同举办了第二届“文翰杯”师生书画比赛，共收到教职工作品 28 件，其中 17 件作品分获不同奖项。此外，校工会为促进青年教职工的成长，不定期地组织青年教师成长沙龙系列活动，组织青年教师参加宁波市教育系统单身青年教师交友、相亲活动，以“娘家人”的热心与热情关心、关注青年教职工的生活。同时，校工会积极拓展交流渠道，组织教职工参加省市工会以及校际之间的各项文体活动，如参加宁波市高校羽毛球比赛，获混合团体第三名，男子单打第三、第六名，女子单打第一、第二名的好成绩；参加宁波市教育系统乒乓球等级赛，分获女子、男子团体第七、第八名；参加宁波市教育工会组织的钓鱼比赛等。这些文化体育活动集中展现了我校教职工积极向上的精神风貌和多才多艺

的综合魅力。

本学期，校工会创新工作思路，激发各二级学院基层工会组织的活力，根据各分工会的人才特点和组织优势，制定了《浙江万里学院教职工文体协会章程》，在原有教工活动中心、教工小家活动室的基础上，建立了篮球、足球、气排球、羽毛球、乒乓球、自行车、登山、排舞、太极拳、书法、插花艺术、桥牌、象棋 13 个文体协会，涵盖文化、体育、娱乐、休闲多门类，引导和支持各文体协会开展健康向上的文体活动，得到近 300 名工会会员的积极响应。校工会根据各文体协会规模和开展活动的情况提供活动经费，计划未来将对各协会活动情况展开评比，对表现优秀的给予一定奖励。这些文体活动，既营造轻松愉悦的工作氛围，也将产生良好的寓教于乐之功，还能同时增强工会组织的向心力和凝聚力。

2. 推动帮困工作常态化，建设好教职工的“温暖之家”

校工会始终坚持把关心服务教职工作为工会工作的主线，力求常做常新，实现困难帮扶的四个结合，即实现帮扶教职工与帮扶学生相结合，帮扶校内人员与社会赈灾、献爱心相结合，应急帮扶与常规帮扶相结合，教职工捐款帮助与学校专向经费帮扶相结合。

过去的一年，校工会在坚持“五必访”制度的同时，通过全面排摸，及时掌握教职工尤其患大病重病教职工的生活、工作情况，通过个人自愿申报与工会主动帮助申报相结合的方式，给予困难教职工发放补助金 44000 万元，帮助教职工 28 余人次；慰问离退休老同志、生病住院、生育的教职工 60 多人次（不含二级学院），支出慰问费用约 40000 元；对 15 名父（母）去世的教职工

发放慰问金 7500 元；“六一”儿童节向教职工子女发放节日礼物 533 份；为考取大学的 14 名教职工子女送上贺礼；重阳节组织 120 余名离退休教师到绍兴活动；为 34 位教职工购房、调动、迁户口、生育等开具证明；为 576 位教职工办理了事业编制在职教职工会员重大疾病医疗互助保险；为 226 位教职工办理了企编人员住院医疗互助保险；为 145 位女教职工办理了安康互助保险；为 300 余名教职工办理了“宁波文化卡”；同时，校工会努力帮助教职工解决子女入园、就近入读优质中、小学的问题；帮助困难教职工子女办理宁波市教育工会“金秋助学”补助；发动教职工献爱心回馈社会，做好一年一度“慈善一日捐”活动，得到 599 位教职工的积极响应，募集善款 33449 元。

3. 实现服务教工普惠化，建设好教职工的“和谐之家”

校工会一如既往地关注、关心教职工生活中遇到的难题，并尽力帮助解决。过去的一年，针对教职工反映较多的教师公寓管理问题，校工会配合学校有关部门多次召开钱湖校区教师公寓小区业主委员会会议，对教师公寓房居住状况、车库使用、车辆拥有等情况展开全面摸底了解，并对小区安全治理与建设、封闭式管理、车辆出入规范管理、卫生保洁、门禁系统安装等生活环境改善提出了具有可操作性的建议和意见，以提高小区管理层次，保障教职工的生活安全，促进教师公寓的和谐稳定；为盘活钱湖校区教师公寓内教职工的闲置房源，解决部分教职工租房的合理需求，专门设置了“钱湖校区教师公寓房屋调剂信息平台”，为广大教职工房屋租转提供便利。

教职工的身体健康情况一直是校工会关心的重点之一。校工会携手校医疗保健中心组织全体教职工到宁波明州医院进行年度

体检，并安排医院为体检者提供科学饮食、健康教育、专家咨询、跟踪指导等人性化服务。为提高教职工的健康意识，帮助教职工正确认识、预防及妥善处理心脑血管疾病，组织开展了题为“预防为先、健康生活”心脑血管疾病的一级预防讲座。

校工会高度重视女教职工工作，通过女职工委员会组织系列女性专题活动，如组织“三八”妇女节“劳动美、爱生活”手工皂制作培训活动，吸引了 50 余位对手工制作感兴趣的教职工参加培训；开展慰问女性劳模、“三八”红旗手、师德先进及女教授和女干部活动，为她们送上鲜花祝贺节日；配合学校科技部组织开展第三届宁波市巾帼科技人才奖评选工作；承办了两期宁波市教育工会女职委会议；参加宁波市教育工会女职委开展的女劳模艺术特色培训班的调查活动；在学校医疗保健中心安装计划生育药具免费发放机等。2014 年我校生物与环境学院生物科学系获全国“三八”红旗集体称号，吴月燕教授获宁波市巾帼科技人才奖；校女职委荣获宁波市教育系统妇女工作先进集体荣誉称号。

四、加强信息宣传工作，以理论创新促工作创新

1. 搭建信息工作平台，扩大学校社会影响

校工会不断改进宣传工作的方式方法，努力寻找新思路、新方法。其一，通过建立微信群、QQ 群，创设与基层工会之间工作任务布置、信息交流以及工会工作理论研究的平台。其二，发挥校工会网站的窗口、载体和桥梁功能，增强工会与广大教职工之间的交流和服务。一年来，校工会网站坚持及时宣传党和国家的方针政策及有关工会的法律法规，贯彻落实工会的四项基本职能、传达教代会精神、公开校务信息及教职工在教学和科研等方面的成果，做到网站内容更新及时，信息报道属实，信息宣传务实。

其三，充分利用上级工会组织搭建的宣传平台。据不完全统计，2014年，工会撰写各类新闻稿件被《中国教工》、《浙江教工》、《宁波教工》、中国教科文卫工会网以及浙江省、市教育工会网等媒介录用50余篇次，工会信息工作受到省、市教育工会的一致好评。

2. 实施宣传激励机制，提升理论研究水平

校工会不断解放思想，坚持以理论创新推动实践创新，鼓励工会宣传工作者加强对工会理论与实践的研究和探索，研究成果公开发表，为扩大学校工会工作的影响力和辐射力作出贡献。为充分调动教职工撰写工会信息的积极性，做好工会调研和新闻宣传报送工作，及时宣传我校工会所取得的新成绩、新经验，树立校工会的良好形象，校工会制定通过了《浙江万里学院工会信息宣传工作考核奖励办法》。一年来，我校工会工作相关理论成果在《中华全国总工会优秀论文选》、《工会论坛》、《工会理论研究》等刊物上发表，获得中国教科文卫工会优秀调研成果二等奖1项，浙江省教育工会优秀调研成果二等奖、三等奖、优秀奖共3项，浙江省教育工会理论研究课题2项，宁波市工会优秀调研成果一等奖、三等奖各1项。

五、重学习转作风，加强自身建设

1. 注重理论学习，优化组织结构

校工会大力加强自身建设，内化社会主义核心价值观，牢固树立全心全意为教职工服务的理念，把理论和业务学习作为提升能力的基本途径，着眼于把工会组织建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织，并结合学校工作实际健全学习制度，努力提高自身素质和工作水平，不断增强工会组织的生机与活力。

校工会以加强工会干部队伍建设为抓手，以开展持续有效的

教育培训为重点来提高工会干部的业务能力，发放《教育工会干部培训教程》、《高校教代会与职代会工作指导手册》等学习用书，组织工会干部认真学习《工会法》、《教育法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保障法》等法律法规，增强工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的实际能力和维护教职工合法权益的能力；进一步优化工会组织结构，从基层工会中挑选具有扎实理论素养、综合研究能力强的教师兼职工会工作，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 转变工作作风，增强工会活力

校工会认真贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众“八项规定”和省委“六个严禁”的要求，深入职工，感受职工冷暖，体会职工难处，帮助职工解决实际问题。切实把党委所想的、行政所抓的、职工所盼的、工会能干的事情落到实处，做出成效，在工作创新中当好学校党委与教职工群众之间的桥梁和纽带。我们深知，一个生机勃勃的工会，应该是一个能够代表和维护教职工利益的主体，一个能够与学校党政平等对话的组织，一个能为全校师生办实事、做好事、解难事的部门。工会权力不大，责任不轻；资源有限，职工需求无限。为此，校工会竭尽所能为教职工排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点、难点问题得以顺利解决，以“强化服务意识、改进服务方法、追求服务效果”为工作目标，不断加强工会作风建设，做好教职工合法权益的代表者和维护者。

3. 树典型评先进，实现持久激励

校工会建立持久激励机制，通过工会工作先进集体、工会工

作先进个人、优秀工会积极分子的评选活动，号召大家向先进学习，为工会工作贡献更多的热情，倾注更多的心血，肩负更大的责任。2014年，经各二级学院分工会推荐，并报各单位党总支（分党委）同意，校工会评选产生法学院等4个分工会为“工会工作先进集体”，姜宇清等15位老师为“优秀工会工作者”，陈如栋等28位老师为“优秀工会积极分子”。

各位代表，2014年校工会工作得以顺利开展，并取得良好成绩，得益于学校党政的大力支持和上级工会的科学指导，更离不开全体教职工对工会组织的莫大信任与理解以及对工会工作的热情参与。与此同时，我们清醒地认识到，唯有加强工会工作改革创新，激发基层工会组织的“细胞”活力，发挥好工会作为教代会工作机构的作用，把教代会工作放到学校改革发展大局中去谋划，使教代会履职活动更加契合中心任务，更加符合决策需要，更加体现教职工的意愿，共同协商解决广大教职工最关心最操心的热点难点问题，更好地维护教职工的合法权益，才能使工会组织真正成为职工群众的“娘家”。

2015年工会工作任务

回顾过去的一年，成绩令人鼓舞，学校未来发展规划令人期待。展望新的一年，工会将在上级工会和学校党委的领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八届三中、四中全会精神和习总书记系列重要讲话精神，围绕学校改革发展的大局，以依法治校、依法治教为理念，以健全完善校院两级教代会制度为抓手，以营造温暖和谐校园为重点，以创建学习型、创新型、服务型工会组织为基础，依托全校教职员员工，推动工会工作开创新局面、展现新风采，为学校未来发展

贡献力量。

一、树立“大服务”格局，助推事业鹏程万里

学校工会作为学校党委联系广大教职工的桥梁和纽带，在疏通沟通渠道、化解矛盾、集聚正能量，调动广大教职工参与学校改革发展中发挥着重要的、不可或缺的作用。为此，学校工会将继续以服务为宗旨，强化服务意识、提高服务质量。在服务观念上，秉承“心贴心、面对面、实打实服务”的工作理念，诚心诚意为教职工办实事、尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。在服务内涵上，确立“大服务”格局，服务于学校建设和发展的中心目标，达到统一思想、凝聚精神、形成合力的效果；服务于学生的人才培养目标，推进全员育人、全程育人、全方位育人和全天候育人的育人格局，培养社会需要的应用型人才；服务于教职工的未来发展目标，既要通过打造“送温暖、助帮扶、暖民心”的幸福工程，解决教职工生活中的难题，共享学校发展改革的成果，又要致力于提供发展平台，为教职工未来的事业发展铺路建桥。不谋全局者，不足谋一域，只有从大局着眼，站在战略高度，明确工会在学校治理格局中的地位，才能全面提升工会工作的核心内涵，从而助推学校事业蒸蒸日上、再创辉煌。

二、搭建发展平台，成就教职工人生梦想

新时期工会工作的奋斗目标和努力方向是组织带领学校教职工为育人强校努力奋斗，用实现个人梦想推动学校梦想。为此，工会将通过表彰先进、示范引领、搭建专业发展平台，助力教职工实现人生梦想。

多年来，广大教职工在万里这片土地上教书育人，脚踏实地地书写平凡的人生篇章。教师们在以学术造诣开启学生智慧之门

的同时，还以人格魅力引导学生心灵，赢得了学生们的广泛赞誉和普遍尊重，涌现出不少省、市乃至全国优秀教师、模范教师，这些优秀教师的事迹潜移默化地影响着学校的文化氛围，激励着广大教职工投身于教育事业。新的一年，校工会将一如既往地通过表彰先进，引领教职工立足岗位建功立业；通过“三育人”、“四全育人”等争先创优活动，激励教职工通过自己的人格魅力、学识魅力言传身教，于实处用力，在知行合一上下功夫，为培养高素质应用型人才贡献力量；通过组织青年教师教学技能大赛、微课大赛等活动，助力学校专业课程改革，丰富教师的教学方法，提高教师的教学能力；通过协助教师发展中心的活动，为教师提供一个拓展视野、更新知识、提高业务能力的专业发展平台，培养造就一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质专业化教师队伍；通过加强师德师风建设，不断提高教职工道德修养，提升人格品质，增强广大教职工立德树人、教书育人的荣誉感和责任感，引领学校形成健康、向上、丰富的校园文化，积极践行社会主义核心价值观。

三、推进依法治校，书写校院治理新篇章

党的十八届四中全会明确提出，“法律是治国之重器，良法是善治之前提”。法治是全面深化改革的有力保障，良法善治的推行，将使得重大改革于法有据，增强改革的执行力、普及性和权威性。同时，《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020 年）》指出要“建设依法办学、自主管理、民主监督、社会参与的现代学校制度”，明确提出了现代学校制度的内涵和主要内容。教职工代表大会则是现代大学制度建设的核心组成部分，是大学实行民主管理、民主建设的基本形式和主要途径，是教职工行使民主管

理权利的机构。

2015 年，作为学校教代会的工作机构，校工会将以深化、务实、创新的思路，不断推进校务公开民主管理的科学化水平，确保广大教职工行使参与学校民主管理和民主决策的权利，营造充分的民主治校氛围。具体措施有继续推进校院两级教代会制度，主抓“五个到位”，即认识到位、组织到位、落实到位、检查到位、奖惩到位；要认识到坚持和完善党委领导下的、以教职工为主体的教代会制度，对于实现大学民主管理和民主监督，调动教职工的积极性具有重要意义；要遵循党、政、工三位一体、协同配合的组织方式：要将教职工普遍关心的、涉及切身利益的重要问题作为校院两级教代会的主要内容，广泛倾听教职工的意见建议，发挥教代会的职能和作用；要加强对二级教代会落实情况的检查，教职工则加强对学校教代会制度落实情况的监督；要通过奖惩机制，做好对二级教代会制度落实的定性定量分析，作为校工会考核评优的重要依据。二是助力健全完善教学、科研、职称评定、年度考核、考勤管理等方面的规章制度，实现现代大学治理的善治。所谓善治，顾名思义就是良好的治理、有效的治理。现代大学治理应该是一种民主、效率、责任和法治的治理，是一种合作、参与和互动的治理。实现善治需要实行教授治学、专家治校、民主管理，充分发挥群团组织的作用，需要依靠民主做好工作，合理界定党委与行政、行政与学术、党政与群团组织的权责关系；需要逐步扩大学院等基层组织自主管理的领域和范围，更好地发挥学院办学的主体作用；需要依靠多数人的智慧和努力共同治理学校，依靠良好的制度和规则管理各项事务。为此，应该发挥工会联系教职工的桥梁和纽带作用，及时反馈教职工的意见和建议，

促成全员共管、全员共建的良好格局，把学校的事业转化为广大教职工共同的事业。

四、坚持以师立校，营造和谐温暖校园

兴国必重教，重教必尊师。在探索学校发展之路的过程中，要坚持以师立校，推动教职工各类文化体育活动的广泛开展，深化困难教职工帮扶长效机制，科学合理维护教职工合法权益，建立广大教职工信赖的“职工之家”，营造和谐温暖校园。

一是创新活动形式，广泛开展教职工文化体育活动，着力推进各类文体协会的设立和发展。2015年，工会将通过对现有十三个文体协会的经费支持和活动赞助形式，助推全校教职工文化体育活动的蓬勃发展，激励广大教职工强身健体、提升生活品质。二是深化帮扶长效机制，积极为教职工办实事、做好事、解难事，对教职工普遍关心的收入、社保、医疗、住房、子女入学等问题，要千方百计去推动解决。今年，工会将创办教职工帮扶服务中心，健全困难教职工情况档案，打造“送温暖、助帮扶、暖民心”的幸福工程，加快构建服务教职工的工作体系。三是以教职工为本，认真履行维护教职工合法权益的基本职责，以一线教职工、困难职工为重点群体，以收入分配、社会保障、生活环境治理与改良等为重点领域，切实维护好广大教职工的各项合法权益。工会也将引导教职工依法理性表达利益诉求，维护教职工队伍和学校和谐稳定。

五、提升履职能力，加强“三型”工会建设

面对新时期新要求，高校工会应加快向学习型、创新型、服务型工会转型。服务是核心，学习是基础，创新是特点。学习型工会，首先是要加强学习、调研，培养研究思维，提升研究能力。

为此，工会要深入基层，走进职工，破解老难题，研究新情况，解决新问题。其次，要加强和兄弟院校工会组织的沟通交流。学习先进的工作方法，探讨推动工会工作的新思路，同时扩大学校工会工作影响力。创新型工会，要求工会在工作理念和工作方法上有创新，要解放思想，与时俱进，发挥主观能动性和创造性，敏锐地捕捉不同时期工会工作的重点，加强工会工作的针对性和实效性。服务型工会，要求工会必须着眼于学校发展的大格局，牢固树立“群众利益无小事”、“凡是涉及群众切身利益和实际困难的事，再小也要竭尽全力去办”的群众观，利用网站、微博、微信、QQ 等现代通讯手段，紧密联系广大教职工，不断增强宣传实效，提高工会工作效率。

此外，校工会将认真贯彻落实中央关于勤俭节约的有关规定和全国总工会《关于加强工会经费财务管理和审计监督切实管好用好工会经费的通知》精神，切实加强工会经费收支管理，合理有效地使用工会经费，并接受教职工和工会会员的监督以及经费审查委员会的审查。

各位代表，党的十八届四中全会刚刚过去，其确立了法治和改革是当今发展的两大主题，是当前的时代潮流。学校发展也进入到了一个重要的历史阶段，正面临新的发展机遇，学校将管理重心下移，校院两级管理的试点工作已经逐步展开，未来的发展之路正在一步步探索之中。广大教职工是学校发展的主力军，我们要发挥主人翁意识，自觉地参与到学校改革发展中来，创新思维、开拓进取、同心同德，扎实工作，为推进特色鲜明一流应用型强校建设作出新贡献！

谢谢大家！